

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Directeur délégué adjoint du CH de St Laurent du Pont

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe Normale : 2,6

Hors Classe : 2,7

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

CH St Laurent du Pont

Adresse complète :

CH St Laurent du Pont

280 Chemin des Martins

38380 ST LAURENT DU PONT

Adresse site internet :

www.ch-stlaurent.com

Type d'établissement :

EHPAD ☒

Centre hospitalier ☒

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☒

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.) : EANM la Maissonnette (40 places) , EAM Chartreuse (60 places) EAM Les Alpagnes (65 places) EHPAD spécialisé les Balcons de Miribel (80 places)

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

Situé dans le parc naturel régional de Chartreuse, entre Grenoble et Chambéry, le CH de St Laurent du Pont est en direction commune avec le CHU Grenoble Alpes, le CH Fabrice Marchiol de La Mure, le CH de St Geoire-en-Valdaine (151 lits hébergement et 30 lits SMR), l'EHPAD de Voreppe (62 places avec unité Alzheimer de 10 places soit 72 résidents) et l'EHPAD d'Entre Deux Guiers (80 places). Les trois derniers CH et celui de Saint-Laurent-du Pont sont organisés en réseau sous le pilotage du CHUGA – site de Voiron.

La direction commune compte près de 1200 lits et place.

Les 3 établissements principaux de la direction commune font partie du GHT Alpes Dauphiné dont l'établissement support est le CHU Grenoble Alpes.

Personnels présents au sein de l'établissement :

CHSLP :

Effectif global : 530 ETP dont 8 ETP médicaux

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Le directeur délégué adjoint du CH de Saint Laurent du Pont est membre de l'équipe de direction commune du CHUGA, sous l'autorité du directeur délégué du CH de Saint Laurent du Pont et la supervision de la directrice déléguée CHUGA site Voiron et établissements du Voironnais et. Il travaille en collaboration très étroite avec le directeur délégué du CH de St Laurent du Pont et avec le directeur délégué du CH de St Geoire-en-Valdaine, de l'EHPAD de Voreppe et d'Entre-Deux-Guiers.

Le directeur adjoint collabore avec le directeur délégué en charge de l'organisation générale de l'établissement et s'appuie sur :

- RH : 1 AAH, chargé de la gestion des ressources humaines du CHSLP ;
 - Finances : 1 AAH chargé des finances du CHSLP et du GCS Voironnais Chartreuse ;
 - Achats, services économiques, techniques et logistique : 1 AAH et 2 technicien ;
 - DS : un cadre supérieur de santé et 7 cadres de santé et/ou médico-sociaux intégrés à la direction des soins en direction commune sous la supervision de la directrice des soins en charge du Voironnais-Chartreuse ;
 - Pôle handicap : un cadre socio-éducatif transverse ;
 - Qualité : 1 ingénieur et 1 AAH.
-
- **Missions générales, permanentes et spécifiques ; principaux projets à mener dans le périmètre du poste :**
 - Délégation générale sur l'établissement
 - Directeur référent du pôle handicap : définition, pilotage et suivi direct des dossiers relatifs aux différentes structures du pôle handicap de l'établissement intégrant les services sociaux et le service des majeurs protégés

- Gestion des affaires générales de l'établissement en collaboration avec le directeur délégué
 - Gestion administrative, budgétaire et financière des différentes structures de l'établissement
 - Co-pilotage des instances
 - Lien avec les acteurs internes : PCME / médecin chef du pôle handicap, représentants du personnel, membres du conseil de surveillance et du directoire, encadrement ;
 - Dialogue de terrain avec les équipes médicales et soignantes ;
 - Lien avec les acteurs externes / contribution aux projets de coopération territoriale avec :
 - Les organismes de tutelle (ARS et Conseil départemental de l'Isère)
 - Les établissements du GHT, notamment le centre hospitalier Alpes Isère, hôpital psychiatrique de référence
 - Tout établissement de l'Isère et de la Savoie dans le cadre de la coordination des parcours handicap des résidents
- **Projets spécifiques en cours :**
 - **CHSLP :**

Etablissement pleinement intégré dans la dynamique du GHT le CH de Saint-Laurent-du-Pont, labellisé hôpital de proximité, se compose d'un pôle sanitaire à orientation gériatrique (165 lits) répondant à un besoin de proximité et d'un pôle médico-social handicap (245lits) composé de :

- Etablissement d'accueil médicalisé les Alpes situé à Saint-Laurent-du-Pont (65 places dont 1 d'accueil temporaire). Public accueilli : handicap mental avec déficience mentale moyenne à sévère et troubles du comportement et/ou cognitif associés
- Etablissement d'accueil médicalisé Chartreuse situé à Saint-Laurent-du-Pont (60 places). Public accueilli : handicap psychique
- Etablissement d'accueil non médicalisé la Maisonnnette situé à Saint-Joseph-de-Rivière (40 places). Public accueilli : résidents autonomes avec handicap psychique
- EHPAD spécialisé les Balcons de Miribel situé à Miribel-les-Echelles (80 places) : accueil de personnes handicapées psychiques ou mentales vieillissantes, principalement en provenance d'EAM, EANM et MAS

Le futur directeur délégué adjoint sera en charge de l'application du CPOM 2024-2028 concernant les structures précitées intégrant notamment l'approfondissement des collaborations avec les partenaires extérieurs au profit de l'inclusion des résidents.

Coopération étroite avec les établissements du Voironnais (CHUGA site Voiron, CH de St Geoire en Valdaine, EHPAD de Voreppe et d'Entre deux Guiers).

L'ensemble des bâtiments d'activités de soins et d'hébergement du pôle handicap ont été reconstruits ou restructurés dans les 15 dernières années.

Le bâtiment accueillant les activités d'USLD, EHPAD et Accueil de jour (120 lits) fait l'objet d'un projet de reconstruction que le futur directeur délégué adjoint pilotera en appui du directeur délégué du CH de Saint-Laurent-du-Pont.

Position dans l'organigramme de direction :

Le futur directeur délégué adjoint a autorité sur l'ensemble des professionnels de l'établissement, en lien permanent avec le directeur délégué.

Liaisons hiérarchiques : sous l'autorité directe du directeur délégué de Saint-Laurent-du-Pont et, sous la supervision, de la Directrice déléguée CHUGA site Voiron et établissements du Voironnais.

Liaisons fonctionnelles : avec les directions fonctionnelles de la direction commune et celle du CHU Grenoble-Alpes.

Expérience professionnelle appréciée :

Parcours avec une expérience hospitalière et/ou médico-sociale dans le secteur du handicap et des acquis dans le dialogue social.

Connaissances particulières requises/prévues :

- Connaissance des secteurs sanitaires et médico-sociaux, ; en particulier dans le domaine du handicap
- Connaissance des domaines financiers, achats, systèmes d'informations, travaux
- Connaissance des enjeux de l'amélioration des organisations et de la qualité de prise en charge en secteur sanitaire et médico-social
- Connaissances juridiques et capacités rédactionnelles

Compétences professionnelles requises/prévues :

- Acquis dans le dialogue avec les élus, la communauté médicale, les organisations syndicales.
- Compétences professionnelles requises :
 - Capacité à travailler en équipe et à assurer la conduite des projets transversaux en interne et en externe ;
 - Sens du dialogue prenant en compte les objectifs des établissements, les attentes des usagers, des élus, des tutelles et des membres de la communauté hospitalière ;
 - Capacités d'écoute, de pédagogie ;
 - Compétences et acquis dans le pilotage de projets transversaux ;
 - Goût pour le travail de terrain en lien avec les équipes ;
 - Maîtrise des outils informatiques ;
 - Facilité d'adaptation et de mobilité.

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Poste de direction déléguée permettant de conjuguer une forte autonomie et une intégration dans l'équipe de direction du CHU Grenoble Alpes.

CNG / DGD / BD3S

Gardes administratives ouvrant droit au dispositif prévu par les textes (indemnité de logement) ;

Participation régulière aux rencontres liées à la direction commune et au GHT.

Territoire de moyenne montagne avec un cadre naturel remarquable. Proximité d'agglomérations Grenoble, Chambéry, Lyon.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Cyril GERODOLLE, directeur délégué du CH de Saint-Laurent-du-Pont

Mail : cgerodolle@ch-stlaurent.com

Tél. direct : 04 76 06 27 30

Tél. secrétariat : 04 76 06 26 06